

Zitting van 16 februari 2023

Bekendmaking volgens art. 286, 287 en 288 van het decreet lokaal bestuur.

Het gemeenteraadsbesluit van 16 februari 2023 over:

**GEMEENTELIJKE BASISCHOOL ALVERINGEM - NIEUW ARBEIDSREGLEMENT -
GOEDKEURING**

Voorwerp en motivering

Elke school moet sinds 1 juli 2003 een arbeidsreglement hebben voor haar personeel. Dit arbeidsreglement legt de relatie tussen de inrichtende macht en het personeel vast. Zowel de werkgever als de werknemer zijn gehouden door de bepalingen die in het arbeidsreglement voorkomen.

In 2022 werkte de Onderwijsvereniging van Steden en Gemeenten (OVSG) een nieuw model van arbeidsreglement uit. Voorstel tot aanpassen van het huidige arbeidsreglement, goedgekeurd werd door de gemeenteraad op 28.08.2008, volgens dit nieuwe model.

De aanpassingen situeren zich onder andere in volgende hoofdstukken:

- Hoofdstuk 1: algemene bepalingen en definities
- Hoofdstuk 2: Arbeidsduur, arbeidstijd, prestatieregeling, vakantieregeling
- Hoofdstuk 3: Afwezigheden en verlof
- Hoofdstuk 4: Meting van en controle op de arbeid
- Hoofdstuk 7: Functiebeschrijvingen en evaluatie
- Hoofdstuk 7bis: Beoordeling aan de vooravond van TADD
- Hoofdstuk 11: Bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de personeelsleden
- Hoofdstuk 12: Specifieke verplichtingen
- Hoofdstuk 13: Auteurs- en naburige rechten
- Hoofdstuk 16: Onthaal van nieuwe personeelsleden
- Hoofdstuk 17: Bevoegde inspectiediensten

Het voorgestelde nieuwe arbeidsreglement werd besproken met de representatieve vakorganisaties op de vergadering van het Afzonderlijk Bijzonder Comité (ABC) van 12 december 2022. De aanwezige vakorganisatie ondertekende een protocol van akkoord (als bijlage).

Regelgeving

De gewijzigde wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de relaties tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De nieuwe gemeentewet van 24 juni 1988.

De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

Het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997.

Het decreet van 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad.

Het gemeentedecreet van 15 juli 2005

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Het gemeenteraadsbesluit van 28 augustus 2008 over het nieuw arbeidsreglement voor de gemeentelijke basisscholen.

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Het bestaande arbeidsreglement zoals goedgekeurd in de gemeenteraad van 28 augustus 2008 (als bijlage) voor de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeenteschool Alveringem en in de wijkafdeling in Stavele wordt opgeheven.

De gemeenteraad keurt het vernieuwde arbeidsreglement met bijlagen voor de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeenteschool Alveringem, Nieuwstraat 50, 8690 Alveringem en in de wijkafdeling Ijzerstraat 6, 8691 Stavele goed. Dit arbeidsreglement maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Een afschrift van dit besluit en van het gewijzigde arbeidsreglement wordt ter kennisgeving bezorgd aan de Directie Toezicht op de Sociale Wetten (e-mail: tsw.brugge@werk.belgie.be), aan de directeur en aan alle personeelsleden van de gemeenteschool Alveringem en de wijkafdeling in Stavele.

Dit reglement/deze verordening wordt bekendgemaakt op de webtoepassing van de gemeente vanaf 17 februari 2023.

Je kan inzage krijgen in het besluit op eenvoudig verzoek via algemeendirecteur@alveringem.be of 058 28 88 81.

Op <https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/klachtenwegwijzer> vind je alle nodige info voor het indienen van een klacht tegen een beslissing.

Wouter Accou
algemeen directeur

[SIG02]

Dries Decorte
voorzitter gemeenteraad

[SIG01]