
Bekendmaking volgens art. 286, 287 en 288 van het decreet lokaal bestuur.

Het besluit van het vast bureau van 5 januari 2026 over:

AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING EN ARBEIDSREGLEMENT- GOEDKEURING

Voorwerp en motivering

Gelet op een aantal wettelijke wijzigingen in de regelgeving en de nood om voldoende aantrekkelijk te blijven als werkgever op de arbeidsmarkt, dient de vigerende rechtspositieregeling te worden aangepast. De wijzigingen hebben betrekking op:

- Art. 14: aanpassing aan ontwerp BVR: genderneutraal en niet discriminerende aanwervingsprocedure
- Art. 18: aanpassing aan ontwerp BVR: genderneutraal en niet discriminerende selectieprocedure
- Art. 24: diplomavorwaarden maatschappelijk werker
- Art. 28: aanpassing lijst arbeidshandicap
- Art. 53bis-53quiquies: beroepsprocedure evaluatie decretale graden
- Art. 74: bevordering: gemeente en OCMW als 1 bestuur + behoud statuut
- Art. 76 en 78: geen anciënniteitsvoorwaarde bij bevordering
- Art. 79: interne mobiliteit: conform nieuwe BVR RPR
- Art. 80: geen anciënniteitsvoorwaarde bij interne mobiliteit + selectie conform aanwerving
- Art. 106: schrappen beëindiging statutaire tewerkstelling op basis van leeftijd
- Art. 144a2: cafetariaplan ook attractiviteitspremie in rekening brengen
- Art. 174bis: recht op aaneensluitend verlof van 3 weken voor VIA-personeel
- Art. 174ter: overdracht, uitbetaling van niet opgenomen vakantiedagen voor statutaire personeelsleden
- Art. 183: schrappen toevoeging niet opgenomen vakantiedagen aan ziektekrediet ten gevolge van overdracht
- Art. 184: wijziging pensionering om gezondheidsredenen
- Art. 186: aanpassing deeltijds hervatten na ziekte aan nieuwe regelgeving
- Art. 192-193: aanpassing aan ontwerp BVR: disponibiliteit aanpassing garantie wachtgeld
- Art. 198bis: zorgverlof en verlof om dwingende redenen voor statutairen voorzien
- Art. 205: aanpassing omstandigheidsverloven aan wetgeving
- Art. 218: ouderschapsverlof: uitbreiding voor pleegouders
- Bijlage II: aanpassing salarisschaal directie woonzorgcentrum
- Bijlage III: aanpassing diploma's maatschappelijk werker

Daarnaast wordt het arbeidsreglement aangepast door uitbreiding van art. 20 inzake de aanlevering van de loonfiches langs digitale weg (Doccle) en wordt dit uitgebreid met een bijlage: elektronische loondocumenten.

Deze aanpassingen werden behandeld in het BOC/HOC van 8 december 2025 en het MAT van 15 december 2025.

Regelgeving

Ons besluit van 29.04.2019 houdende de goedkeuring van de RPR en alle latere wijzigingen.

Het verslag van het MAT van 15.12.2025.

Het protocol voortkomend uit de onderhandelingen met de vakorganisaties tijdens het BOC van 08.12.2025; protocol van niet akkoord voor wat betreft art. 144a2 door het ACV-openbare diensten; een ondertekend protocol door het ACOD.

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van lokale besturen en latere wijzigingen.

De wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale bepalingen en latere wijzigingen.

De programmawet van 26 december 2022.

BESLUIT

Keurt de aangepaste rechtspositieregeling, die als bijlage aan dit besluit is gehecht en er onverminderd deel van uitmaakt, goed.

Keurt de aanpassing aan het arbeidsreglement, die als bijlage aan dit besluit is gehecht en er onverminderd deel van uitmaakt, goed.

Van onderhavige beslissing wordt een beknopte omschrijving opgenomen in de lijst die in het kader van het bestuurlijk toezicht en in het kader van de bekendmakingsverplichting via de webtoepassing van de gemeente wordt bekendgemaakt door de burgemeester.

De burgemeester maakt de inhoud van dit besluit bekend via de webtoepassing van de gemeente.

Dit reglement wordt bekendgemaakt op de webtoepassing van de gemeente vanaf 6 januari 2026. Je kan inzage krijgen in het besluit op eenvoudig verzoek via algemeendirecteur@alveringem.be of 058 28 88 81.

Op <https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/klachtenwegwijzer> vind je alle nodige info voor het indienen van een klacht tegen een beslissing.

Wouter Accou
algemeen directeur

[SIG02]

Gerard Liefoghe
burgemeester-voorzitter

[SIG01]