

Zitting van 23 mei 2019

Aanwezig:	Sylvie Thieren, voorzitter OCMW-raad Gerard Liefoghe, burgemeester Jacques Blanckaert, Kris Laleman, Johan Albrecht, schepenen Karolien Avonture, voorzitter BCSD Gerda Butaye, Philip Ameloot, Marnik Vandenbroucke, Wilfried Laureys, Ignace Decroos, Dries Decorte, Emma Breyne, Bart Niville, Astrid Dewilde, OCMW-raadsleden Wouter Accou, algemeen directeur
Verontschuldigd:	Jean-Pierre Mouton, Bart Coppein, OCMW-raadsleden
Afwezig:	

OPENBAAR

FINANCIËN

1. Vaststellen jaarrekening 2018

Voorwerp en motivering

De jaarrekening van het dienstjaar 2018 bestaat uit een beleidsnota, een financiële nota en de toelichtingen.

De financiële toestand van de jaarrekening is als volgt:

- Het budgettaire resultaat van het boekjaar bedraagt € -763.238,56
- Het gecumuleerde budgettaire resultaat bedraagt € 5.450.059,02
- Het resultaat op kasbasis bedraagt € 5.422.853,82
- De autofinancieringsmarge bedraagt € 551.546,93
- Het balanstotaal op 31 december van het boekjaar bedraagt € 25.146.407,08
- De staat van opbrengsten en kosten toont een overschot op het boekjaar ten bedrage van € 493.592,99.

Regelgeving

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 260 1° lid, 262, 595 en 609.

Het decreet van 19 december 2008 over de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, in het bijzonder de artikelen 173 en 175.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 over de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Het Ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 september 2014 over de goedkeuring van de waarderingsregels die gelden vanaf het boekjaar 2014.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 1 juli 2015 over de vaststelling van de BBC-beginbalans per 1 januari 2014.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de jaarrekening over het financiële boekjaar 2018 vast met de volgende saldi:

- budgettair resultaat boekjaar: € -763.238,56
- gecumuleerd budgettair resultaat boekjaar: € 5.450.059,02
- resultaat op kasbasis: € 5.422.853,82
- autofinancieringsmarge: € 551.546,93
- balanstotaal: € 25.146.407,08
- overschot van het boekjaar: € 493.592,99

PERSONEEL

2. Kader uitzendarbeid

Voorwerp en motivering

De raad voor maatschappelijk welzijn moet het kader vastleggen waarbinnen uitzendarbeid bij het OCMW mogelijk is en dit binnen de krijtlijnen vastgelegd door het decreet van 27 april 2018. Het uitvoerend orgaan, met name het vast bureau, is vervolgens bevoegd om de uitzendkrachten in dienst te nemen binnen het kader en de regels vastgelegd door de raad voor maatschappelijk welzijn.

Uitzendarbeid is volgens het decreet mogelijk in volgende gevallen:

- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- tijdelijke vervanging van een statutair personeelslid die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent;
- een tijdelijke vermeerdering van werk;
- uitvoering van uitzonderlijk werk;
- in het kader van tewerkstellingstrajecten;
- voor artistieke prestaties of werken.

Na vastlegging van het kader door de raad voor maatschappelijk welzijn kan het vast bureau beslissen omtrent eventuele delegatie aan de algemeen directeur.

Binnen het managementteam worden vervolgens afspraken gemaakt omtrent de procedure waarbinnen diensten een invulling via uitzendarbeid kunnen aanvragen.

Regelgeving

Het decreet van 27 april 2018 over de uitzendarbeid in de Vlaamse Overheidsdiensten en de lokale besturen.

Het besluit van het vast bureau van 29 april 2019 over de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel.

Het MAT van 30 januari 2019 en het protocol van het onderhandelingscomité van 22 maart 2019.

Het Decreet over de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 over de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en over de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en het Verslag aan de Regering bij dit besluit, en zijn latere wijzigingen.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Het kader inzake inzet van uitzendkrachten wordt vastgelegd als volgt:

1) Het OCMW-bestuur van Alveringem kiest ervoor om uitzendarbeid toe te laten in volgende gevallen:

- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst voor maximaal 6 maanden;
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd voor maximaal 6 maanden;
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet voor maximaal 6 maanden;
- tijdelijke vervanging van een statutair personeelslid die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent voor maximaal 6 maanden;
- een tijdelijke vermeerdering van werk voor maximaal 6 maanden;
- voor artistieke prestaties of werken voor maximaal 6 maanden.

2) Er wordt prioritair een beroep gedaan op kandidaten uit een geldende wervingsreserve vooraleer uitzendarbeid wordt toegepast. Kandidaten uit een wervingsreserve worden door het OCMW aangesteld en niet door het uitzendkantoor. Indien mogelijk wordt aan personeelsleden met een deeltijdse arbeidsovereenkomst of deeltijdse opdracht de mogelijkheid gegeven om hun arbeidsovereenkomst of aanstelling tijdelijk uit te breiden.

Enkel indien deze maatregelen geen oplossing bieden, kan het OCMW-bestuur een beroep doen op uitzendkrachten.

3) De uitzendkrachten kunnen nooit tewerkgesteld worden met opeenvolgende dagcontracten.

4) Er worden geen uitzendkrachten aan het werk gezet of gehouden op dagen van staking of lock-out.

5) De personeelsdienst brengt de representatieve vakorganisaties vooraf op de hoogte per brief of per elektronische post van de gevraagde indienstnemen van uitzendkrachten en dit uiterlijk de dag voorafgaand aan de dag van indienstneming.

Bij de verwittiging wordt vermeld voor welke functie een beroep zal gedaan worden op een uitzendkracht, de vermoedelijke duur ervan en welk uitzendkantoor als werkgever zal optreden.

6) In het eerste BOC van het kalenderjaar bezorgt het OCMW de globale informatie over de inzet van uitzendkrachten in het voorafgaande kalenderjaar. Deze informatie bevat minstens:

- een opsomming van de functies, de weddenschaal en de redenen waarvoor beroep werd gedaan op uitzendkrachten;
- het aantal dagen waarbij de desbetreffende functie door een uitzendkracht werd ingevuld;
- de totale kostprijs van de inzet van uitzendkrachten per functie;
- het aantal uitzendkrachten waarop een beroep werd gedaan;
- de gegevens betreffende gebeurlijke arbeidsongevallen waarbij uitzendkrachten waren betrokken.

Wouter Accou
algemeen directeur

Sylvie Thieren
voorzitter OCMW-raad